

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİM POLİTİKASI

İşletme olarak faaliyetlerimizi yürütürken çevrenin korunmasını temel ilke kabul ediyor; çevre kirliliğinin önlenmesi, doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması ve atıkların etkin yönetimi konularında sorumluluklarımızın bilincindeyiz.

Bu doğrultuda:

1. **Yasal Yükümlülükler:** Çevreyle ilgili tüm ulusal ve yerel mevzuatlara tam uyum sağlarız. Uygulamalarımızı bu düzenlemeler çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirir ve geliştiririz.
2. **Atık Ayırma ve Sınıflandırma:** Tüm atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre doğru şekilde ayırıştırır; çevreye zarar vermeyecek biçimde depolarız.
3. **Kimyasal Kullanımı:** Tehlikeli madde ve kimyasalları yalnızca ihtiyaç duyulduğunda ve minimum düzeyde kullanır, bu sayede hem çevresel riski hem de atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
4. **Geri Dönüşüm ve Yeşil Ürün Tercihi:** Satın alma süreçlerimizde geri dönüştürülebilir, doğa dostu ürünleri tercih eder; yeniden kullanım imkanlarını artırmaya çalışırız.
5. **Tek Kullanımlık Malzeme Tüketimi:** Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı ve ambalaj gibi tek kullanımlık ürünleri yalnızca gerektiği kadar kullanır, israfı önlemeye özen gösteririz.
6. **Atıkların Bertarafı:** Toplanan atıkları yasalara uygun şekilde sınıflandırır, uygun alanlarda geçici olarak depolar, depolama sürelerini aşmadan lisanslı firmalara teslim eder ve süreçle ilgili tüm kayıtları düzenli olarak saklarız.
7. **Kaynakların Verimli Kullanımı:** Su, enerji ve tüm doğal kaynakların tasarruflu kullanımını teşvik eder, bu konuda çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve misafirlerimizi bilinçlendiririz.
8. **Performans Takibi:** Çevre yönetimi performansımızı düzenli olarak ölçer, hedefler doğrultusunda izler ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile geliştiririz.
9. **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlarımızı çevre koruma ve atık yönetimi konularında düzenli olarak bilgilendirir; çevresel farkındalıklarını artıracak uygulamaları destekleriz.

İşletme olarak çevreye olan etkilerimizi azaltmak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak adına kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar, yarının dünyasını şekillendirecek en değerli emanetlerimizdir. Onları birer birey olarak tanımak, haklarına saygı göstermek ve her türlü istismara karşı korumak en temel insani ve vicdani sorumluluğumuzdur. Bu doğrultuda, çocukların yüksek yararını gözetilen ilke ve uygulamaları benimsiyoruz.

Bu sorumluluğu yerine getirmek adına;

- **Kurumumuzda çocuk iş gücüne kesinlikle yer vermeyiz.** İş ortaklarımızdan da aynı duyarlılığı göstermelerini bekleriz.
- **Çocukların sağlıklı gelişimine katkı sağlayacak, özgürce kendilerini ifade edebilecekleri, güvenli ve destekleyici ortamlar oluştururuz.**
- **Tüm çalışanlarımıza çocuk istismarı ve ihmali konusunda farkındalık kazandırmak amacıyla düzenli eğitimler sunarız.**
- **Çocukların katıldığı tüm etkinliklerde, mutlaka yetişkin gözetimi sağlarız.** Güvenli bir ortamın sürekliliği bizim için önceliklidir.
- **Çocuk hakları konusunda toplumsal bilinci artırmak amacıyla eğitim programları düzenler, ilgili sosyal sorumluluk projelerini destekleriz.**
- **Çocuklara yönelik şüpheli durumlarla karşılaşıldığında derhal otel yönetimini bilgilendirir, gerektiğinde yasal mercilerle iş birliği yaparız.**

Geleceğimizin teminatı olan çocukların güvenliği, huzuru ve mutluluğu için tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Tesisimizde doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edilmesi hedefiyle **enerji verimliliğini** öncelikli bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Enerji kullanımımızı bilinçli şekilde yönetmek, tüketimi optimize etmek ve çevresel ayak izimizi azaltmak adına tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye kararlıyız.

1. POLİTİKA İLKELERİMİZ

1.1 Yasal Uyumluluk ve Gönüllü Katkı

Enerji verimliliği çalışmalarımızda, hem **ulusal hem de uluslararası yasa ve düzenlemelere** uyum gösteririz. Bununla birlikte, yasal zorunlulukların ötesine geçerek **gönüllü enerji iyileştirme uygulamaları** geliştirir, performansımızı düzenli olarak izler ve raporlarız.

1.2 Hedef Belirleme ve Eğitim

Enerji tüketimini azaltmak adına **ölçülebilir hedefler** belirleriz. Çalışanlarımızın sürece aktif katılımını sağlamak için eğitim programlarımızda **enerji tasarrufu ve verimlilik** konularına yer verir, farkındalık düzeyini sürekli artırmayı hedefleriz.

1.3 Paydaş Katılımı ve Farkındalık

Enerji yönetimi konusunda sadece kurum içinde değil, **çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla birlikte** hareket etmeyi önemseriz. Toplumsal düzeyde enerji bilincinin artırılması için iletişim ve iş birliğini sürekli kılar, katılımcı bir kültür oluştururuz.

1.4 Verimli Teknoloji ve Ekipman Tercihi

Yeni yatırımlar ve yenilemelerde, enerji verimliliği yüksek **ürün, ekipman ve teknolojilerin** tercih edilmesini esas alırız. Mevcut sistemlerin verimliliğini artırmak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütürüz.

1.5 Enerji Yönetim Sisteminin Yaygınlaştırılması

Enerji yönetimini sistematik hale getirmek adına oluşturduğumuz **Enerji Yönetim Sistemi (EnYS)**'ni dokümanite eder, tüm departmanlara entegre ederiz. Sistematik olarak gözden geçirilip güncellenen bu yapı, verimliliğin kurumsal hafızaya yerleşmesini sağlar.

1.6 Risk Yönetimi ve Acil Durum Planlaması

Enerjiyle ilgili riskleri ve olası kısıtları önceden belirleyerek **önleyici ve düzeltici faaliyet planları** hazırlarız. Enerji arzında yaşanabilecek kriz durumlarına karşı hazır ve dayanıklı sistemler kurarız.

1.7 Enerji Tasarruflu Yenileme Politikası

Tesislerimizde kullanım ömrü sona eren cihazların yerine, **daha düşük enerji tüketen ve çevre dostu modellerin** tercih edilmesini ilke ediniriz. Bu sayede hem enerji tasarrufu sağlanır hem de karbon ayak izimiz azaltılır.

2. TAAHHÜDÜMÜZ

Bu politika doğrultusunda, enerji performansımızı sürekli iyileştirmek, çevresel etkilerimizi azaltmak ve kaynaklarımızı verimli kullanmak için çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğimizi taahhüt ederiz. Enerji verimliliği; sadece bir teknik hedef değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Ramada Resort Otel olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Aynı zamanda, çevreye duyarlılık ilkesiyle hareket ederek, iş süreçlerimizi en az çevresel etkiyle yürütmek öncelikli sorumluluklarımız arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda hedefimiz; sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlayarak, hem çalışanlarımız hem de çevremiz için güvenli ve sağlıklı bir gelecek inşa etmektir.

Bu kapsamda Ramada Resort Otel olarak taahhütlerimiz:

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat, yönetmelik ve standartlara eksiksiz şekilde uymak,
- Tüm çalışanlarımıza iş sağlığı, güvenliği ve çevre bilinci konularında düzenli eğitimler sunarak kişisel farkındalıklarını ve yetkinliklerini artırmak,
- Yangın, yaralanma, meslek hastalığı gibi olası risklere karşı önleyici tedbirleri almak; uygulamaların etkinliğini düzenli olarak denetlemek ve gerekli durumlarda iyileştirmeler gerçekleştirmek,
- Risk değerlendirmeleri yaparak iş kazası ve meslek hastalıklarını en aza indirecek sağlıklı, güvenli ve ergonomik bir çalışma ortamı oluşturmak,
- Mevcut yatırımları gözden geçirerek, iş sağlığı ve güvenliği açısından sürekli iyileştirme sağlamak,
- Yeni yatırımlarda iş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri ile yasal düzenlemeleri dikkate almak,
- Kalite ve çevre yönetim sistemlerine uygun hareket ederek bu sistemleri kurmak, izlenebilirliği sağlamak ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliğini destekleyen teknolojik ekipmanları etkin şekilde kullanarak sürekli gelişimi sağlamak,
- Malzeme güvenlik bilgi formları ve ilgili talimatlara uyarak; kimyasal ve tehlikeli maddelerin muhafazası, taşınması, depolanması ve kullanımı sırasında olası sızıntı, dökülme ve kazaları önlemek.

Ramada Resort Otel olarak, güvenli, sağlıklı ve çevreye duyarlı bir çalışma kültürünü kurumsal sorumluluğumuz olarak görmekteyiz. Tüm çalışanlarımızın bu anlayışı benimsemesi ve uygulaması, başarımızın temel yapı taşlarından biridir.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

Tesisimizde, toplumsal cinsiyet eşitliğini sadece bir sosyal sorumluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın ve kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Kadınların sosyal, ekonomik ve kurumsal hayata eşit katılımını desteklemek amacıyla bütüncül bir yaklaşım benimseyerek **kadın haklarını savunuyor ve cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi taahhüt ediyoruz.**

1. POLİTİKA İLKELERİMİZ

1.1 Cinsiyet Ayrımı Yapmaksızın Eşitlik

Cinsiyet farkı gözetmeden tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik, refah ve insan onuruna yakışır bir ortamda çalışmalarını sağlarız. Her bireyin eşit ve adil koşullarda değerlendirilmesi esastır.

1.2 Kadınların İş Gücüne Katılımını Destekleme

Kadınların tüm departmanlarımız da aktif olarak yer almalarını teşvik eder, eşit işe alım, kariyer planlaması ve liderlik fırsatları sunarız.

1.3 Eşit Ücret İlkesi

“Eşit işe eşit ücret” prensibiyle hareket eder, cinsiyete dayalı ücret farklılıklarına izin vermeyiz. Performans ve liyakat esas alınarak adil ücretlendirme politikaları uygularız.

1.4 Adil Görev Dağılımı ve Kariyer Gelişimi

Görev dağılımlarında cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşitlik ilkesiyle hareket ederiz. Kadınların kariyer gelişimlerine yönelik fırsatları artırır, üst düzey pozisyonlara erişimlerini destekleriz.

1.5 Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri

Kadınların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim programları oluştururuz. Aynı zamanda tüm çalışanlarımız için **toplumsal cinsiyet eşitliği** konularında farkındalık artırıcı içerikler sunarız.

1.6 İş-Yaşam Dengesi

Kadın ve erkek çalışanlarımızın iş-aile yaşam dengelerini koruyabilecekleri esnek ve destekleyici çalışma modelleri geliştiririz. Aile dostu uygulamaları teşvik ederiz.

1.7 Yönetişimde Kadın Temsiliyeti

Kadınların karar alma mekanizmalarında yer almalarını teşvik eder, şirket yönetiminde eşit temsiliyet için fırsat eşitliği sunarız.

1.8 Taciz, İstismar ve Ayrımcılığa Sıfır Tolerans

Kadınların hiçbir şekilde taciz, mobbing, ayrımcılık, baskı, iftira, zorla çalıştırma gibi olumsuz tutumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Bu tür olaylara karşı sıfır tolerans politikası izler, etkin şikâyet mekanizmaları oluştururuz.

2. KURUMSAL TAAHHÜDÜMÜZ

Kadınların iş hayatına, yönetime ve toplumsal yaşama katılımlarını destekleyerek hem kurumsal gelişimimize hem de toplumsal dönüşüme katkı sağlıyoruz. Kadınların varlığını bir değer olarak görüyor, her alanda güçlenmeleri için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.

KALİTE POLİTİKASI

Ramada Resort by Wyndham Hotel olarak; ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir yönetim sistemi kurmayı, sürekli iyileştirmeyi ve en üst düzeyde misafir memnuniyeti sağlamayı temel ilkemiz kabul ediyoruz. Kalite anlayışımızı yalnızca hizmetle sınırlı tutmayıp; çalışanlarımızdan paydaşlarımıza, çevre duyarlılığından toplumsal katkılara kadar geniş bir yelpazede yaşıyoruz.

MİSAFİR ODAKLILIK VE HİZMET KALİTESİ

- Misafirlerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını doğru analiz eder, her temas noktasında memnuniyeti ön planda tutarız.
- Gelen tüm geri bildirimleri şeffaf, adil ve tarafsız bir yaklaşımla değerlendirir; yalnızca yasal mevzuatlara değil, müşteri memnuniyeti odaklı ilkelere göre hareket ederiz.
- Sağlıklı beslenmeye önem verir, misafirlerimize fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik açıdan güvenli ve dengeli gıdalar sunarız.
- Gıda güvenliği; hammadde alımından sunuma kadar tüm aşamalarda eksiksiz uygulanır ve tüm personel bu konuda bilinçlendirilir.

İNSAN KAYNAKLARI VE KURUMSAL KÜLTÜR

- Tüm çalışanlarımızın sisteme aktif katkı sağlamasını teşvik eder, kurumsal aidiyet duygusunu güçlendiririz.
- Din, dil, ırk, cinsiyet farkı gözetmeksizin herkese eşit ve saygılı davranırız.
- Sevgi, saygı ve huzur ortamında çalışmayı ilke edinir; takım ruhunu ve motivasyonu yüksek tutarız.
- Çalışanlarımızın etik değerlere bağlılığını sağlamak amacıyla sürekli eğitim ve bilgi paylaşımı yaparız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunarız.
- “Sıfır iş kazası” ve “sıfır meslek hastalığı” hedefiyle; riskleri önceden belirler, gerekli tedbirleri alır ve tehlikeleri ortadan kaldırmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütürüz.
- Çalışanlarımızın katılımını sağlayacak şekilde İSG farkındalığı oluşturur, iş sağlığı ve güvenliği bilincini tüm paydaşlarımıza yayarız.

ÇEVRE, SORUMLULUK VE YEREL KALKINMA

- Yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve tedarikçilerle iş birliği içinde çevreyi koruyan, sosyal sorumluluk içeren projelere katkı sağlarız.
- Bulunduğumuz bölgenin tarihi ve kültürel değerlerini misafirlerimize sunarak yerel turizmin gelişimine katkı sağlarız.
- Yerel istihdamı artırmayı, doğal yaşamı korumayı ve bulunduğumuz coğrafyanın sürdürülebilirliğini sağlamayı görev biliriz.

İŞ BİRLİĞİ VE PAYDAŞ YÖNETİMİ

- Ulusal ve uluslararası tur operatörleri ile tedarikçilerimize karşı şeffaflık ve adalet ilkesiyle hareket eder, eşit koşullar altında uyumlu bir iş birliği sürdürürüz.
- Etkin iletişim kurarak maksimum kârlılık ve verimlilik hedeflerimizi karşılıklı kazanımlarla gerçekleştiririz.

YÖNETİM ANLAYIŞI VE KURUMSAL VİZYON

- Açık, şeffaf ve etik değerlere dayalı bir yönetim anlayışıyla hareket ederiz.
- Profesyonellik, dürüstlük, çalışkanlık ve güvenilirlik ilkeleriyle faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.
- Ülke ve bölge politikalarına uygun hareket ederek yeni yatırımlar yapar, bulunduğumuz sektörde öncü ve örnek bir kurum olmayı hedefleriz.

Kalite politikamızın özü; sürekli iyileştirme, toplumsal katkı, çevre duyarlılığı, çalışan mutluluğu ve misafir memnuniyeti üzerine inşa edilmiştir. Tüm çalışanlarımızla bu değerleri benimseyerek daha sürdürülebilir, etik ve başarılı bir kurumsal yapı oluşturmaya kararlıyız.

GENEL MÜDÜR
Ferhat Yalçınkaya

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Ramada Resort by Wyndham Side olarak; yalnızca kendi operasyonel sürdürülebilirliğimizi değil, aynı zamanda tedarik zincirimizde yer alan tüm iş ortaklarımızın da çevresel ve sosyal sorumluluklarına duyarlı olmasını önemseriz.

Amacımız; yüksek kaliteli hizmet sunarken çevresel etkileri en aza indirmek, yerel ekonomiyi desteklemek ve topluma pozitif katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda satın alma süreçlerimizi **sürdürülebilirlik ilkeleri** ışığında yönetiyor ve aşağıdaki esaslara göre hareket ediyoruz:

POLİTİKA İLKELERİMİZ

1. Yerel Tedarikçilerle Çalışma Önceliği

Satın alımlarımızda önceliği **yerel üreticilere ve tedarikçilere** veririz. Bu sayede hem bölgesel kalkınmaya katkı sağlarız hem de ürünlerin taşınmasından kaynaklanan karbon ayak izini azaltırız.

2. Yasal ve Çevresel Uyum

Çevre, enerji ve sürdürülebilirlik konularında **yasal gereklilikleri karşılayan ve çevreye duyarlı** firmalarla çalışırız. Tedarikçilerimizin çevresel yönetim sistemlerine ve etik standartlara uyum göstermesi önceliğimizdir.

3. Geri Dönüşüm ve Atık Azaltımı

- **Geri dönüştürülebilir ambalajlara** sahip ürünleri tercih ederiz.
- Atık oluşumunu azaltan, **minimal ambalajlı ve çevre dostu ürünlere** öncelik tanırız.
- Geri dönüşüm sistemlerini uygulayan veya bu yönde taahhütleri bulunan iş ortaklarıyla uzun vadeli ilişkiler kurarız.

4. Yerli Ürün Tercihi

İthal ürünler yerine, **yerli ve milli üretim** yapan firmaların ürünlerini tercih ederiz. Böylece ülke ekonomisine katkıda bulunur, dışa bağımlılığı azaltmayı hedefleriz.

5. Enerji Verimliliği Odağı

Enerji verimliliğini destekleyen ürün ve ekipmanları tercih ederiz.

- A ve B enerji sınıfı dışındaki yüksek enerji tüketen ürünleri, **zorunlu olmadıkça satın almayız**.
- Uzun ömürlü, onarılabilir ve düşük tüketimli ürünler kullanımımızda önceliklidir.

İŞ BİRLİĞİ VE SÜREKLİ GELİŞİM

Satın alma süreçlerimizde iş birliği yaptığımız firmaların da sürekli gelişimini destekler, **sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirme** çalışmaları yürütürüz. Tedarik zincirimizin her halkasında çevresel, sosyal ve etik sorumlulukları ön planda tutarız.

HEDEFİMİZ

Sürdürülebilir satın alma politikamızla;

- Doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak,
- Sosyal adaleti ve yerel kalkınmayı desteklemek,
- Uzun vadeli tedarikçi ilişkileri kurmak ve
- Misafirlerimize çevreye duyarlı, etik bir hizmet sunmak temel hedefimizdir.

Bu politikamız, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır ve tüm satın alma kararlarımızda rehber niteliğindedir. Tedarikçilerimizden de bu değerlere sahip çıkarak, aynı sorumlulukla hareket etmelerini beklemekteyiz.

Genel Müdür
Ferhat Yalçınkaya

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Ramada Resort By Wyndham Side olarak, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik ilkesini temel alıyor; misafirlerimiz, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için etik, adil ve çevreye duyarlı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim ve fiziksel yeterlilik gözetmeksizin herkesin temel hak ve özgürlüklerini, sağlık ve güvenlik haklarını koruma sorumluluğuyla hareket ediyoruz.

Temel Politikamız

Sürdürülebilir yönetim sistemimizin amacı; hem tesis içinde hem de dışındaki tüm süreçlerde sosyal sorumluluk, çevresel duyarlılık ve ekonomik verimlilik ilkeleriyle hareket ederek, kaliteyi sürekli iyileştirmek ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmaktır.

1. Sosyal Sorumluluklarımız

Ürün ve Hizmet Kalitesi

- Tüm ürün ve hizmetlerimizi çevre dostu, güvenli, dayanıklı ve yüksek kalitede sunmaya özen gösteriyoruz.
- Güvenli gıda üretimini önceliklendiriyor, israfı önleyici ve atıkları azaltıcı uygulamalar geliştiriyoruz.

İnsan Haklarına Saygı

- Evrensel insan haklarını benimsiyor, bu hakların korunmasında aktif rol alıyoruz.
- Her türlü şiddete, özellikle aile içi şiddete karşı toplumsal farkındalığı artırıyoruz.
- Cinsiyet ayrımcılığına karşı durarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlarımızın düzenli sağlık kontrollerini yapıyor, eğitimlerle iş güvenliğini sürekli geliştiriyoruz.
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Etik ve Yasal Uyum

- Tüm faaliyetlerimizi yasal düzenlemelere uygun şekilde sürdürüyoruz.
- Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı kurumsal yönetim anlayışıyla hareket ediyoruz.

Bilgi Güvenliği

- Bilgi güvenliğini sağlamak adına gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik prensiplerini koruyoruz.
- Tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı bilgi güvenliği konusunda bilinçlendiriyoruz.

Çalışan Hakları

- Fırsat eşitliğini toplumsal sürdürülebilirliğin temel yapıtaşlarından biri olarak görüyoruz.
- Kadınların iş hayatına eşit katılımını destekliyor, kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.
- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve her türlü ayrımcılığa karşı net bir duruş sergiliyoruz.
- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarını tanıyor, bu haklara saygı gösteriyoruz.
- İş-özel yaşam dengesini gözetken ve çalışan memnuniyetini önceleyen bir yaklaşım benimsiyoruz.

Toplumla ve Paydaşlarla İlişkiler

- Tüm paydaşlarımızla açık, katılımcı ve güvene dayalı bir iletişim kuruyoruz.
- Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte yönetiyor, sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırıyoruz.
- Yerel halkın görüşlerine değer veriyor; tarihi, arkeolojik ve kültürel değerleri korumayı taahhüt ediyoruz.

2. Çevresel Sorumluluklarımız

Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı

- Doğal kaynakları etkili kullanıyor, su tüketimini azaltacak uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Atıkları kaynağında azaltıyor; geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla ekonomik ve çevresel fayda sağlıyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele

- Karbondioksit ve diğer sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik politikalar geliştiriyoruz.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanıyor; enerji verimliliğini artırıyoruz.
- Tüm faaliyetlerimizde "kirletmemek" prensibini esas alıyoruz.

Çevre Yönetimi ve Su Güvenliği

- Çevresel etkilerimizi kontrol altına alıyor ve düzenli olarak analizlerle değerlendiriyoruz.

- Tesislerde kişi başı su tüketimini düşürmek ve atık suların çevreye zarar vermeden bertarafını sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz.

Yerel Ekonomi ve Kültürel Miras

- Yöresel ve yerli ürünlere öncelik veriyor, yerel ekonomiyi destekliyoruz.
- Yerel istihdamı artırmak ve tedarikçilerle iş birliğini güçlendirmek için çaba gösteriyoruz.
- Misafirlerimize bölgenin doğal ve kültürel mirasını tanıtıyor; tema geceleri ve yöresel etkinliklerle kültürel değerlerimizi paylaşıyoruz.
- Yöre halkının yaşam kalitesini artırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma

- Faaliyetlerimizi planlarken biyoçeşitliliği gözetiyor, istilacı türleri izleyerek doğal yaşamı koruma altına alıyoruz.

Afet Farkındalığı ve Eğitim

- Artan doğal afet risklerine dikkat çekiyor, düzenli eğitimler ve tatbikatlarla çalışanlarımızı ve misafirlerimizi bilinçlendiriyoruz.

3. Ekonomik Sorumluluklarımız

- "Eşit İş Yükü, Eşit Ücret" ilkesini tüm çalışan ilişkilerimizde uyguluyoruz.
- Sürekli gelişim ve verimlilik odaklı çalışmalarla ekonomik değer yaratıyor, kârlılığı sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.
- Tedarikçilerimizin insan haklarına ve etik ilkelere uyumunu gözetiyor, yasal şartlara uygun çalışma koşullarını teşvik ediyoruz.

Sonuç Olarak;

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurum kültürümüzün temel bir parçası olarak görüyor; çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sürekli iyileşmeyi hedefliyoruz. Tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve misafirlerimizle birlikte bu hedefler doğrultusunda hareket ederek, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

RAMADA®

RESORT BY WYNDHAM
SIDE



RAMADA®

RESORT BY WYNDHAM
SIDE



DAHA AZ PLASTİK ATIK İÇİN 6 ÖNERİ



1

Kendi alışveriş
çantanızı getirin.



2

Tekrar kullanılabilen
su kabı edinin.



3

Kendi kupanızı
kullanın.



4

Yemeğinizi evden
götürüyorsanız
tekrar kullanılabilen
kaplar edinin.



5

Kullan-At ürünleri
terkedin.



6

Yemekten kalanları
cam kaplarda saklayın.



RECYCLE

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing
elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et
dolore magna aliqua.



RAMADA[®]

RESORT BY WYNDHAM
SIDE

